2025
jaarverslag

BALDEMORE

Inhoud

Samenwerken aan ILV Baldemore | 3

Voorwoord | 3

Missie & visie | 4

ILV Baldemore in een notendop | 5

Werkingsgebied | 6

Stakeholders & partners | 7

Samenwerken aan een sterke basis voor elk gezin | 8

Samenwerken aan sociale economie en activering | 15

Samenwerken aan gezondheid & welzijn | 20

Samenwerken aan digitale inclusie | 29

Tot slot & contactgegevens | 36

Bekijk dit jaarverslag ook digitaal

Voorwoord

Samenwerken aan ILV Baldemore

Beste lezer,

2025 was voor Interlokale Vereniging Baldemore (ILV) een jaar van verandering en nieuwe kansen: we bepaalden onze visie, missie en leidende principes voor de beleidsperiode 2026 -2031.

Op 28 maart 2025 kwamen we samen in Tabloo met een brede delegatie van al onze deelnemende besturen. Onder begeleiding van Simon Godecharle legden we samen de eerste bouwstenen voor een visie, missie en leidende principes voor ons intergemeentelijk samenwerkingsverband. Het was een dag van reflectie, ambitie en gedeelde verantwoordelijkheid.

We werkten een helder en duurzaam kader uit rond verlengd en verlegd bestuur. Binnen verlengd bestuur maakten we bewuste keuzes over onze kerntaken en de rol die ILV Baldemore de komende jaren wil opnemen, als een ‘vaste menukaart’. Binnen het verlegd bestuur bepaalden we onze ‘suggestiemenu’: wanneer en hoe zetten we in op innovatie? Dit alles werd bekrachtigd in een strategisch charter voor de periode 2026 - 2031.

Net zoals het gros van de lokale besturen in België werden ook wij getroffen door financiële krapte. Dat dwong ons tot keuzes. Kiezen betekent soms verliezen, maar het brengt ook helderheid en focus. Het bood ons de kans om even terug te plooien, grondig na te denken en opnieuw te herbronnen. Die stap terug gaf ons de kracht om met meer vastberadenheid vooruit te gaan en onze gezamenlijke ambities scherper te stellen.

Daarnaast gaven we ook ons jaarverslag een nieuw jasje. We hopen dat deze vernieuwde vormgeving jullie bevalt en uitnodigt om verder te lezen.

Ik wens jullie alvast veel leesplezier.

Lut Hermans
Voorzitter ILV Baldemore

MISSIE & VISIE

Missie

ILV Baldemore bundelt de krachten en expertise van vier lokale besturen (Mol, Balen, Dessel en Retie) om het lokaal sociaal beleid naar een hoger niveau te tillen en meerwaarde te creëren voor de inwoners van onze regio.

Door onze gemeenschappelijke visie en gedeelde middelen realiseren wij een krachtiger lokaal sociaal beleid dan elk van ons afzonderlijk zou kunnen bereiken. Vanuit ons samenwerkingsverband werken we aan de context en randvoorwaarden om het lokaal sociaal beleid te ondersteunen.

Als collectief versterken wij onze positie en impact binnen de regio.

Visie

Wij geloven in een intergemeentelijke samenwerking met een hybride karakter.

Onze samenwerking is enerzijds gebaseerd op een duidelijk kader van kernthema's waar alle partners zich in vinden en anderzijds is er ruimte om in te spelen op noden en opportuniteiten buiten dit vaste kader.

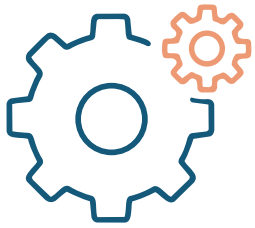
ILV Baldemore streeft ernaar om een duurzame en herkenbare organisatie te zijn die tastbare resultaten oplevert voor onze burgers.

ILV BALDEMORE IN EEN NOTENDOP



5 THEMA'S

- Sociale economie & activering
- Huis van het Kind
- Gezondheid
- Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO)
- Digitale inclusie



STRUCTURELE OPDRACHTEN

- Coördinatie netwerken
- Facilitatie & initiatie samenwerking
- Inzet eerstelijnspsychologen i.s.m. CGG
- Inzet eerstelijnsdrughulpverlening, intergemeentelijke preventiewerking, woonbegeleiding, JAC, Inloopcentrum De Passage i.s.m. CAW De Kempen



LOPENDE SUBSIDIEDOSSIERS

- Verhuurpromotor
- Plan Samenleven
- Strategisch veiligheids- en preventieplan
- Intergemeentelijke preventiewerker
- Regierol sociale economie
- Wijkwerken
- Lokale partnerschappen
- Lokaal Activeringspact 2
- Huis van het Kind
- Lokaal loket kinderopvang
- Digibanken verlenging
- Regierol Geïntegreerd Breed Onthaal



MEDEWERKERS

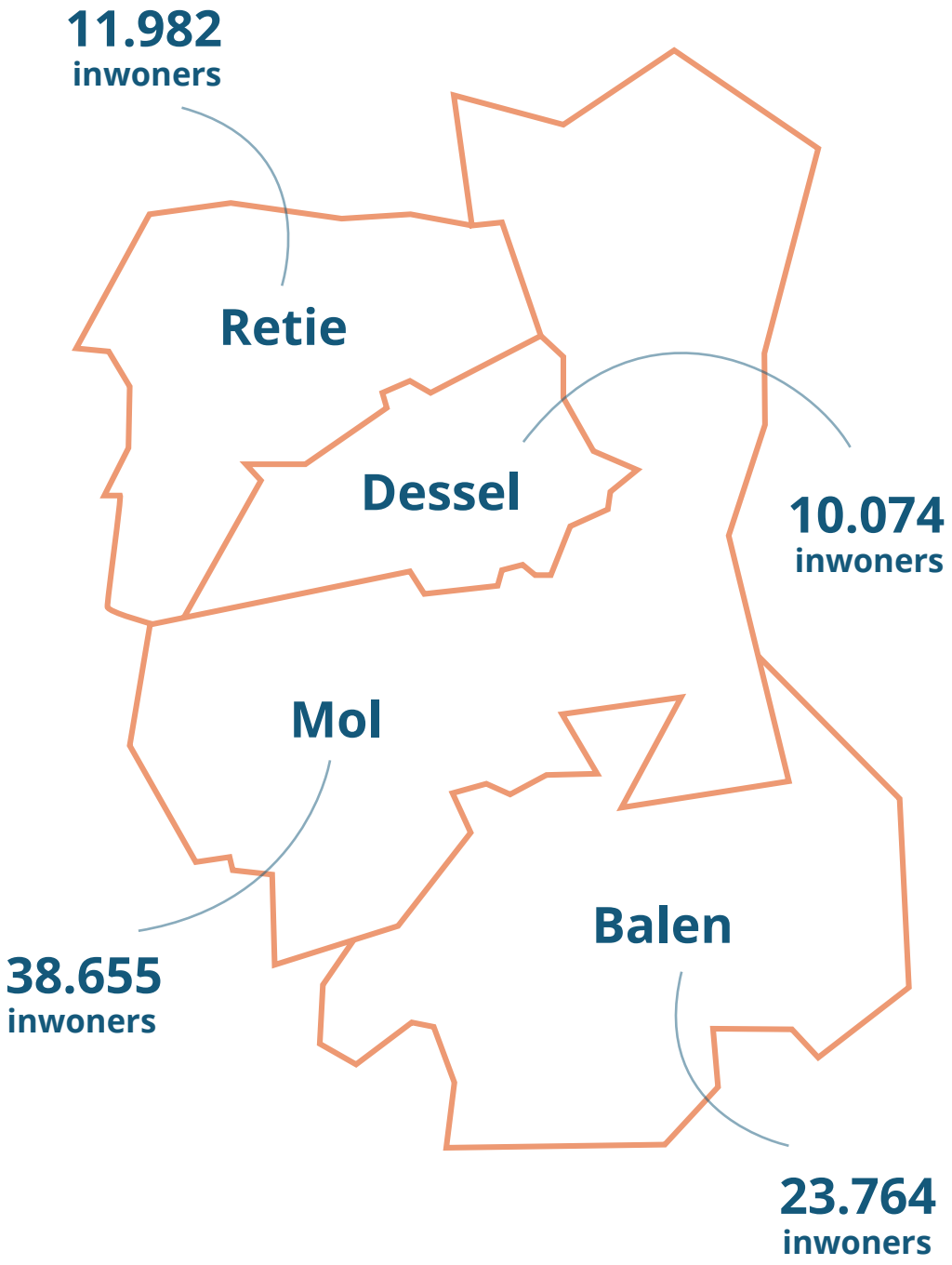
- Coördinator sociale economie & activering
- Coördinator Huis van het Kind
- Coördinator gezondheid & geïntegreerd Breed Onthaal
- Gezinscoach(es) Huis van het Kind
- Projectmedewerker digibanken
- Trajectgezel LijN 18
- Administratief medewerker
- Stafmedewerker ILV Baldemore
- Manager ILV Baldemore

WERKINGSGEBIED

Inwonersaantallen 01/01/2025

Balen	23.764
Dessel	10.074
Mol	38.655
Retie	11.982
TOTAAL	**84.475**

bron: IBZ Federale overheidsdiensten
binnenlandse zaken – inwonersaantallen 1/1/2025



STAKEHOLDERS & PARTNERS

ILV Baldemore zet elke dag in op netwerking en samenwerking. En dat doen we samen met heel wat stakeholders en partners.

- Agentschap Integratie & Inburgering
- Arktos
- BEEGO
- Blenders
- CAW
- CGG Kempen
- De Biehal
- De Kringwinkel Zuiderkempen
- De Sprong
- Den Travoo
- Dienst Ondersteuningsplan
- Diensten maatschappelijk werk van het ziekenfonds
- Digibanken
- DOPPA
- EduKempen
- Eerstelijnszone Baldemore
- Emino
- Emmaüs
- Europa Werk & Sociale Economie
- Europese Unie
- Familiehulp
- Gezonde Gemeente
- Gezondheidsmakers
- Heilig Hartziekenhuis Mol
- HIK
- I-mens
- Kind & Gezin
- Lidwina
- LIGO
- Lokaal bestuur Balen
- Lokaal bestuur Dessel
- Lokaal bestuur Mol
- Lokaal bestuur Retie
- M.I.N. Mol
- Ons Huis
- Opgroeien Vlaanderen
- Opvang.Vlaanderen
- PANGG 0-18
- Politie
- Provincie Antwerpen
- Rebelle
- SAAMO
- VBJK
- VDAB
- Vectamus
- Verslavingskoepel
- Vertrouwenscentrum Kindermishandeling
- Vlaams Instituut Gezond Leven
- Vlaamse Beroepsorganisatie van Vroedvrouwen
- VVSG
- WEB
- Welzijnsschakels
- Welzijnszorg Kempen
- WEWIS
- Wiegwijs

EN NOG MEER...

Huis van het Kind Baldemore

Samenwerken aan een sterke basis voor elk gezin

SAMEN BOUWEN AAN MORGEN:

GROEIEN, VERBINDEN EN BLOEIEN

Coördinator aan het woord: 2025 was een jaar van reflectie én vooruitkijken. We stonden stil bij onze fundamenten, bekeken wat werkt en wat beter kan, en versterkten onze gedeelde regionale missie. Ondanks besparingen, een nieuwe politieke context en veranderende verwachtingen bleven we wendbaar en veerkrachtig.

We versterkten onze samenwerking met lokale besturen, partners en gezinnen, en verkenden nieuwe toekomstlijnen richting het toekomstige decreet Huis van het Kind en het plan Jeugdhulp, met bijzondere aandacht voor de eerste duizend dagen.

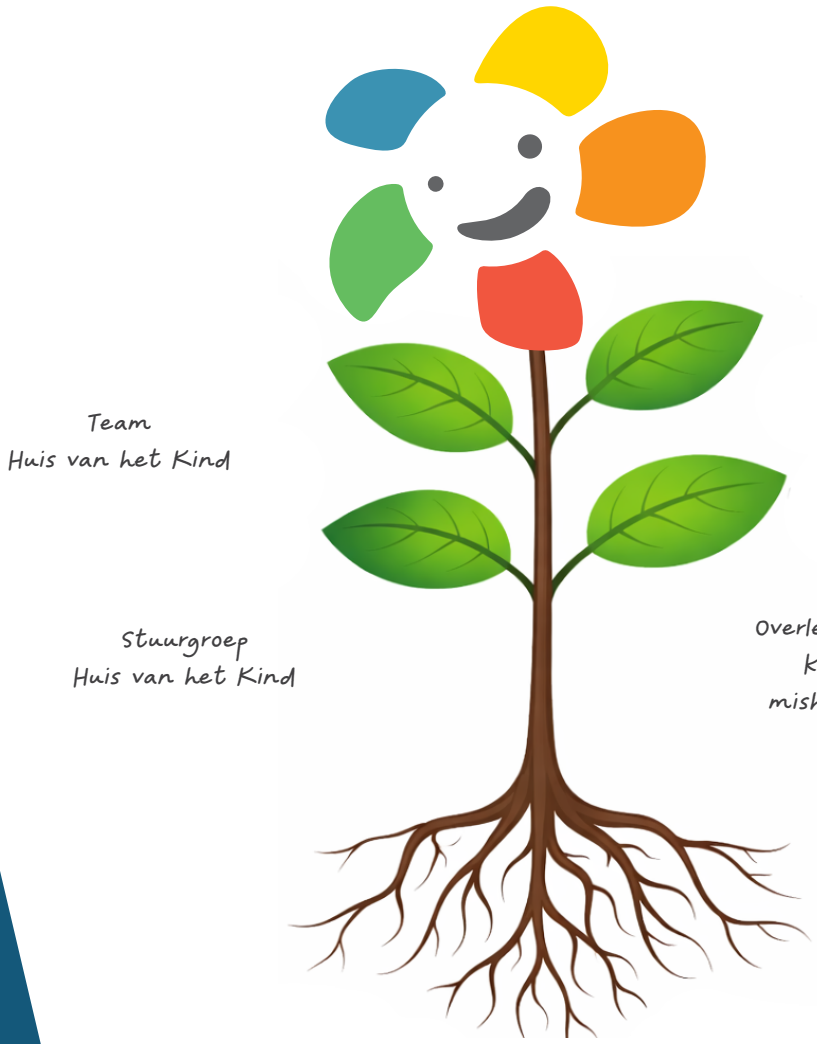
In dit jaarverslag tonen we wat we regionaal hebben opgebouwd en gerealiseerd. Vanuit deze gezamenlijke beweging groeien sterke partnerschappen, een toekomstgerichte werking en een stevige basis voor elk gezin. En precies daaruit ontstaat de bloei van onze werking.

Huis van het Kind Baldemore 2025

- Sterke regionale werking
- Focus op kernopdrachten
- Partnerschappen versterken
- Fundamenten herbekijken
- Toekomstlijnen verkennen

WAAR SAMENWERKING WORTELT EN GROEIT

Samenwerking vormt het hart van onze werking. Elke ontmoeting, elk overleg en elke vorming zijn zaadjes die we samen planten en die later de bloei van onze werking mogelijk maken. Vanuit die groeiende verbondenheid bouwen we verder aan sterke, gedragen en toekomstgerichte ondersteuning voor gezinnen en professionals.



Versterkende wortels in partnerschap

- Interfederaal Plan Perinataal Programma
- Deelname aan overleg rond jeugd, onderwijs, welzijn en gezinsondersteuning

Voedende wortels:

- Agentschap Integratie en Inburgering: Sessie inburgering en sessie cultuur sensitief handelen
- DOPPA: sessie visualiseren
- Huis van het Kind: sessie afgestemd opvoeden

AAN HET WOORD:

TEAM HUIS VAN HET KIND BALDEMORE

We geven in dit jaarverslag ook ruimte aan de stemmen achter onze werking. Vier sleutelfiguren en de gezinscoach delen wat hen drijft, welke uitdagingen ze zien en welke toekomst ze mee willen bouwen.

Onze overtuiging: investeren in kinderen is investeren in de toekomst. We zetten sterk in op preventie, verbinding en veerkracht, met bijzondere aandacht voor wie kwetsbaar is.

"Jeugd is de toekomst. Door vroeg te ondersteunen, kunnen we echt het verschil maken.

Wat energie geeft? Het directe contact met gezinnen, kleine successen die impact hebben en de samenwerking binnen het netwerk.

2025 was intens en leerrijk. De dynamiek was groot, net als de verantwoordelijkheid. Een belangrijke les kwam van ouders: aanwezig zijn en écht luisteren blijft essentieel.

"Soms is er gewoon zijn belangrijker dan oplossingen aanreiken.

We zien gezinnen sterker worden, al worden de vragen complexer. Wachtlijsten en werkdruk blijven uitdagingen, maar samenwerking en een aangescherpte koers bieden houvast.

Vooruitkijkend blijft de focus liggen op kwaliteit, haalbaarheid en preventie. Op langere termijn leeft de droom van een fysiek Huis van het Kind waar partners samenkomen en ondersteuning dichtbij gezinnen wordt georganiseerd.

"Samen staan we sterk. Wees mild voor jezelf en voor elkaar.

ONS AANBOD IN VOLLE BLOEI

DAG VAN DE OPVOEDING

- 772 bezoekers
- Thema “Goed genoeg ouderschap”
- Een dag vol verbondenheid



- Aanwezige standhouders: Solidaris, Centrum Inclusieve Kinderopvang Ferm, Kind en Gezin, M.I.N. Mol, Actie Min, Gezinsbond, Jeugddienst, Stuifzand.

Chapeau dat jullie ook de kwetsbare gezinnen bereiken. Ik ben onder de indruk hoeveel gezinnen de weg vinden.

- Standhouder

MOEDERTAAL

Lesgever: “Moeder-Taal is meer dan Nederlands leren. Vrouwen worden hier sterker door van elkaar te leren en ervaringen uit te wisselen. We zorgen voor elkaar en voor elkaars kinderen. We leren, spelen, bewegen, lachen, vieren, wenen, delen.”

MoederTaal is mijn community *- Cursiste*

29 mama’s geholpen

29 kindjes opgevangen

10 vrijwilligers actief

KALENDER & VORMINGEN



PEUTERSPEELPUNTEN

- Balen: vrijdagvoormiddag
- Dessel: maandagvoormiddag
- Mol: woensdag- en vrijdagvoormiddag
- Retie: vrijdagvoormiddag

ONS AANBOD IN VOLLE BLOEI

GROEIPAKKET

- 10 zitdagen in 2025
- Ouders, verzorgers of professionals kunnen terecht voor informatie, ondersteuning en hulp rond het Groeipakket.

OPVOEDINGSONDERSTEUNING

Onze sleutelfiguren in de 4 gemeenten ondersteunen gezinnen en professionals met opvoedingsvragen.

356 advies gesprekken in 2025

- Ondersteuning gezinnen rond opvoeding, welzijn, administratie
- Toeleiding naar gepaste hulp
- Advies en ondersteuning professionals

LOKAAL LOKET KINDEROPVANG

- Via platform Opvang.Vlaanderen, voor kinderopvang van 0 tot 3 jaar.
- Ondersteunt ouders in hun zoektocht naar opvang.
- Belangrijke schakel tussen gezinnen, opvanginitiatieven en lokale besturen.
- Brengt lokale noden en trends in kaart.

FACEBOOKSTATISTIEKEN

- Sterke stijging
- 43.432 keer weergegeven

Populaire posts:

1 Activiteitenkalender najaar 2025
2 Activiteitenkalender voorjaar 2025
3 Lezing Koesterweek
4 Afgestemd Opvoeden - pedagogisch kompas

PAMPERBANK

GEZINSCOACHING

lees meer op de volgende pagina

GEZINSCOACHING:
WAAR NABIJHEID ÉCHT HET VERSCHIL MAAKT

Gezinscoaching blijft een cruciale schakel in onze werking. Dankzij projectmiddelen konden we de voorbije jaren vele gezinnen nabij ondersteunen, met duidelijke meerwaarde voor hun welzijn. De tijdelijke basis maakt deze werking tegelijk krachtig én kwetsbaar.

Wat vaststaat: gezinnen in kwetsbare situaties hebben nood aan iemand die naast hen staat, tijd maakt, luistert en mee zoekt naar rust en perspectief.

Binnen de gezinscoaching van Huis van het Kind werken we kind- en gezinsgericht: we versterken zowel het gezin als het netwerk errond. Onze aanpak is preventief, nabij en gericht op duurzame versterking.

MISSIE EN VISIE IN EEN NOTENDOP

We geloven in een samenleving waarin elk gezin gezien, gehoord en gesteund wordt. Gezinnen in kwetsbare situaties verdienen tijd, ruimte en erkenning om op eigen tempo te groeien. Daarom staan gezinscoaches naast gezinnen die het overzicht kwijt zijn of moeilijk aansluiting vinden bij hulpverlening.

We werken laagdrempelig, vrijwillig en op maat, met vertrouwen en nabijheid als basis. Onze aanpak vertrekt vanuit de leefwereld van kinderen en jongeren, en erkent dat hun ontwikkelingskansen groeien wanneer hun gezin en netwerk versterkt worden. Door contextgericht te werken, op het tempo van het gezin, helpen we ouders opnieuw grip krijgen, hun krachten (her)vinden en een omgeving creëren waarin kinderen stabiel en met perspectief kunnen opgroeien.

AANPAK IN 4 BOUWSTENEN



*gevisualiseerd door de gezinscoach

WAT GEZINNEN ZELF ZEGGEN

De impact van gezinscoaching laat zich het best voelen in de woorden van gezinnen zelf. Hun ervaringen tonen hoe nabijheid, vertrouwen en afgestemde ondersteuning écht het verschil maken.

> ***Zoals de planten in mijn moestuin water nodig hebben om te leven en bloeien, was jij het water voor mij.***

> ***Ik ben een persoon die niet snel mijn kwetsbaarheid laat zien; maar bij jou kan dat wel.***

> ***Zonder te overdrijven: als ik terugkijk naar afgelopen periode en jij zou er niet zijn geweest, dan was ik er niet meer geweest.***

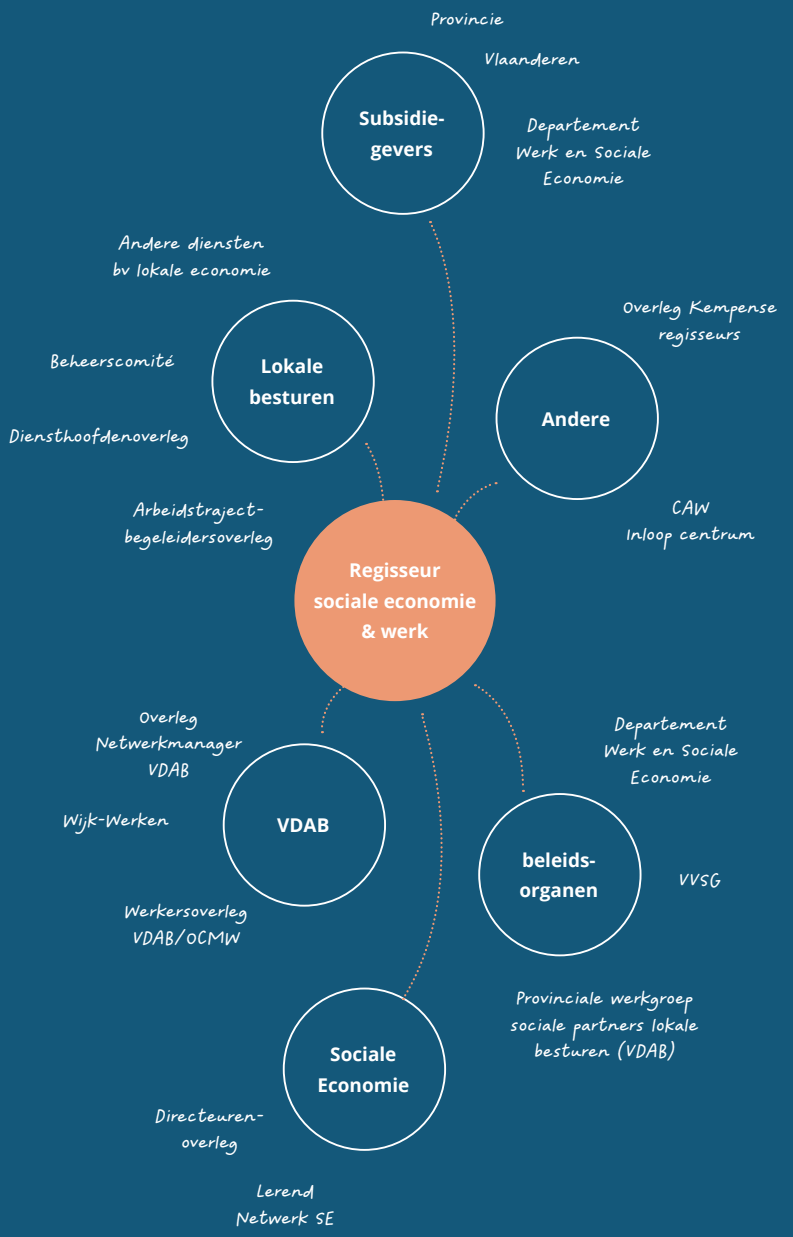
Samen sterker in sociale economie en activering

DE VERBINDENDE ROL VAN REGISSEUR

Binnen het samenwerkingsverband van de vier lokale besturen neemt de regisseur sociale economie en activering een verbindende rol op. Vanuit de Vlaamse opdracht wordt dagelijks gewerkt aan het versterken van werkgelegenheidskansen voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Dat gebeurt door werkgevers, VDAB, sociale-economieactoren, OCMW's en welzijnspartners dichter bij elkaar te brengen en door samen de drempels weg te nemen die deelname aan werk of opleiding bemoeilijken.

Doorheen het jaar worden de vier besturen zichtbaar gepositioneerd bij brede regionale partners, terwijl tegelijk nieuwe partners worden toegeleid naar de besturen. Zo ontstaat een netwerk waarin ontmoeting, samenwerking en wederzijdse versterking centraal staan. Waar uitdagingen bovenlokaal spelen of waar besturen met gelijkaardige vraagstukken geconfronteerd worden, wordt afgestemd, richting gegeven en opgevolgd. Op die manier groeit er regionaal stap voor stap één krachtige, coherente aanpak, waarin lokale noden en gedeelde ambities samenkomen.

In 2025 liep de lopende projectoproep voor de regierol sociale economie en werk af. Vanaf 2026 zal deze opdracht verdergezet worden met meer structurele ondersteuning richting de lokale besturen, waardoor continuïteit en verdere uitbouw van de werking mogelijk blijven. Deze evolutie creëert ruimte om de regionale samenwerking te verdiepen en de gezamenlijke aanpak verder te versterken. Zo kan blijvend worden gewerkt aan een regionaal sterk gedragen en toekomstgericht beleid rond sociale economie, activering en werk, waarbij de regisseur een belangrijke verbindende schakel vormt.



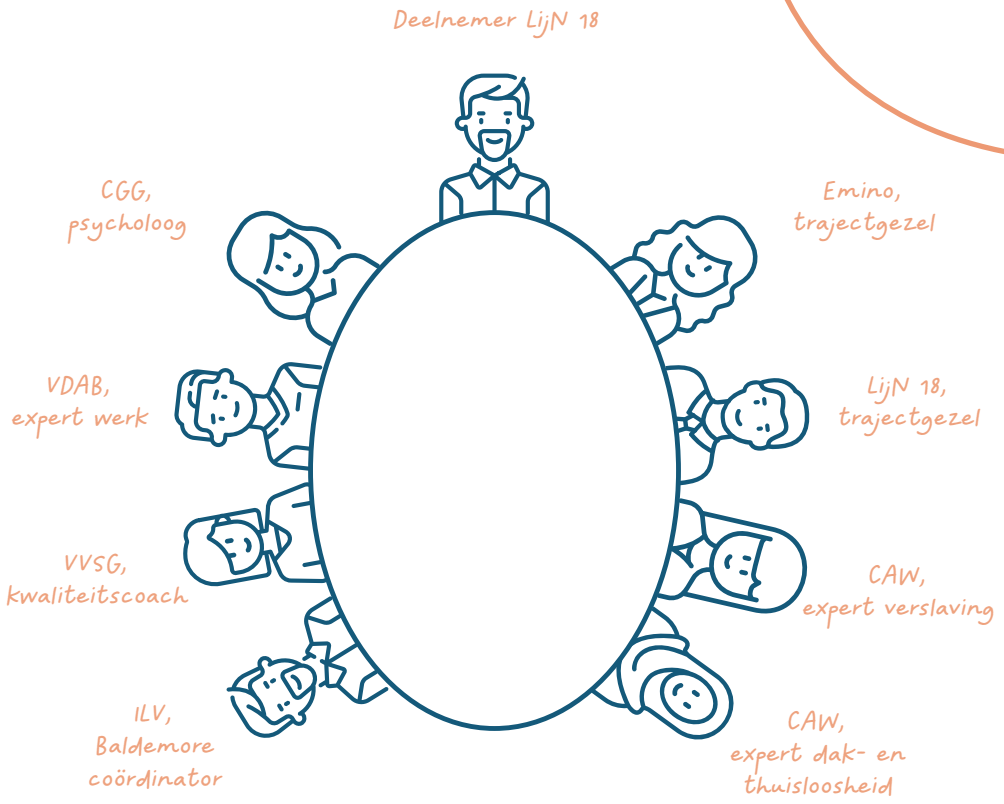
LIJN18 - LOKAAL PARTNERSCHAP VOOR KWETSBARE INWONERS

LijN18 is het lokaal partnerschap van de gemeenten Mol, Balen, Dessel en Retie, samen met een brede groep organisaties uit welzijn, werk en sociale economie. Ons doel is duidelijk: mensen in uiterst kwetsbare situaties beter begeleiden en hen de weg wijzen naar hulp, welzijn en duurzame trajecten richting activering. Door expertise te bundelen maken we complexe situaties eenvoudiger en verlagen we de drempel naar ondersteuning. Onze naam geeft een verwijzing naar de verbindingsweg tussen onze vier gemeenten, de N18.

In 2024 werd duidelijk dat de bestaande teamsamenstelling onvoldoende aansloot bij de diversiteit van onze doelgroep. Deze vaststelling gaf in 2025 de aanzet tot een gericht veranderingsproces, waarbij ingezet werd op de ontwikkeling van een multidisciplinair team dat adequater tegemoet kan komen aan de uiteenlopende noden van onze deelnemers in samenwerking met de OCMW's.

Deelnemers van LijN18 – aangemeld door verschillende partners – hebben vaak een combinatie van psychische kwetsbaarheid, dak- en thuisloosheid, verslavingsproblemen, financiële moeilijkheden en een lange voorgeschiedenis in de hulpverlening. Een geïntegreerde aanpak is voor hen noodzakelijk.

Met de vernieuwde teamsamenstelling kunnen we nu op elke drempel passende hulp inzetten. Aan de LijN18-casustafel zitten vandaag:



Medegefinancierd door de Europese Unie

LijN18
één lijn, andere verbindingen

DUBBELINTERVIEW MET TRAJECTGEZEL & DEELNEMER VAN LIJN18

Wat doet de trajectgezel precies voor jou en is er iets dat verschilt van andere hulpverlening?

Deelnemer: "Mijn trajectgezel ondersteunt mij op vele vlakken. Ze begeleidt me in mijn zoektocht naar werk én helpt me stappen zetten in andere domeinen. Ik zie mijn trajectgezel als een écht steunfiguur. Ik heb het gevoel dat ze altijd voor me klaarstaat. Ze is bereid om met mij mee te gaan wanneer ergens naartoe gaan moeilijk voor me is. Ze motiveert me en trekt me mee op momenten dat ik dat extra nodig heb."

Wie ben jij en wat is jouw rol binnen LijN18?

Trajectgezel: "Ik ben trajectgezel voor LijN18. In die rol sta ik heel dicht bij de deelnemer en begeleid ik deze bij het uitstippelen van zijn eigen pad: naar zich goed voelen, naar het vinden van werk en naar het inschakelen van de juiste hulpverlening."

Wat is de meerwaarde van LijN18?

Trajectgezel: "Omdat ik zo dichtbij sta, leer ik de deelnemer op een andere manier kennen. Ik ben altijd hulpverlener geweest in andere organisaties, maar binnen LijN18 mag ik vanuit een andere rol en positie werken: ik kan letterlijk naast de cliënt staan. Daardoor ligt mijn focus anders en kan ik meer vanuit zijn bril kijken. Ik kan inschatten hoe de deelnemer hulpverlening ervaart en daarop anticiperen. Samen met mijn collega experts, die elk vanuit hun eigen expertise een andere blik hebben, kan ik snel en gericht stappen zetten in functie van zijn traject."

Waar hopen jullie binnen een jaar te staan?

Deelnemer: "Ik zou graag binnen dit en een jaar aan het werk zijn, liefst betalend werk."
Trajectgezel: "En ik zou graag landen waar hij wil landen binnen een jaar ;-)"

CIJFERS 2025 LIJN18

40
aanmeldingen

steeds **18**
lopende dossiers

15
dossiers positief afgesloten

SAMEN NAAR MEER DUURZAME TEWERKSTELLING VIA HET LOKAAL ACTIVERINGSPACT

Werp een blik op ons jobevent 2025 via volgend filmpje

ILV Baldemore tekende in op de twee subsidieoproepen van het Lokaal Activeringspact (LAP). Via dit Vlaamse programma worden lokale besturen gestimuleerd om meer leefloon-gerechtigden te activeren naar werk dan het Vlaamse gemiddelde van 20%.

Baldemore heeft de eerste oproep met glans doorstaan: in totaal konden we 219 mensen duurzaam laten uitstromen naar werk. Deze resultaten zijn het gevolg van sterke samenwerking tussen onze vier lokale besturen, VDAB, werkgevers en diverse welzijnspartners.

JOBEVENT 2025 – WERK, TALENT & ONTMOETING

Eén van onze speerpunten binnen het Lokaal Activeringspact was het organiseren van een regionaal jobevent. Op 30 april 2025 sloegen de vier besturen en VDAB de handen in elkaar voor een groots evenement.



In de voormiddag kregen de laatstejaarsstudenten van de middelbare scholen in onze regio de kans om als eerste in gesprek te gaan met de aanwezige werkgevers. In de namiddag openden we de deuren voor het brede publiek: werkzoekenden, mensen die van job of sector wilden veranderen, en inwoners die op zoek waren naar een nieuwe uitdaging.

We mochten rekenen op de aanwezigheid van 44 bedrijven uit de regio en verwelkomden meer dan 1.000 bezoekers. Het event gaf een krachtige impuls aan onze regionale arbeidsmarkt en zette tegelijk de lokale besturen zichtbaar op de kaart als actieve partners in werk en activering.



ANTICIPEREN OP DE HERVORMING VAN DE WERKLOOSHEID IN TIJD

De federale hervorming rond de beperking van de werkloosheid in de tijd, die vanaf 2026 ingaat, verkort de maximale duur van de werkloosheidsuitkering tot twee jaar, met uitzonderingen en overgangsmaatregelen. Deze verandering moet werkzoekenden sneller richting werk begeleiden en de druk op de sociale zekerheid verminderen. Tegelijk verwachten we dat de druk op de OCMW's aanzienlijk zal toenemen, doordat meer inwoners sneller een beroep zullen doen op lokale ondersteuning.

HOOG OP DE AGENDA

De aangekondigde hervormingen rond de beperking van de werkloosheid in de tijd vormen in 2025 niet alleen in onze regio, maar in heel Vlaanderen een hot topic. Overal staan lokale besturen, sociale economiepartners en arbeidsmarktactoren voor dezelfde uitdaging: hoe stellen we ons gezamenlijk en doordacht op in aanloop naar deze ingrijpende verandering? Vanuit die gedeelde urgentie hebben de vijf Kempense regisseurs het jaarlijkse netwerkevent dat plaatsvond in november 2025 volledig gewijd aan dit thema. Tijdens het event werd een inspirerend onderzoek voorgesteld, gevolgd door een verdiepend panelgesprek met sleutelfiguren waaronder VDAB, het kabinet Sociale Economie, vertegenwoordigers van diverse OCMW's en afgevaardigden uit de sociale economie. Uit deze brede uitwisseling konden we één duidelijke conclusie trekken: we eindigen 2025 met volle voorbereidingen om in 2026 het cruciale jaar tegemoet te gaan waarin de werkelijke impact van de hervormingen voelbaar zal worden. Dat besef versterkt de vastberadenheid om samen te investeren in waardevolle partnerschappen en efficiënte werkmethoden.



KRACHT VAN SAMENWERKING

Vanuit onze vier lokale besturen bereiden we ons hier zo goed mogelijk op voor. We analyseren het huidige aanbod, brengen hiaten in kaart en onderzoeken waar we bovenlokaal sterker staan door onze krachten te bundelen. Daarnaast bepalen we op welke acties we prioritair willen inzetten. Deze hervorming vraagt flexibiliteit van onze organisaties, maar met een gezamenlijke regionale aanpak streven we naar één doel: duurzame activering van zoveel mogelijk inwoners.

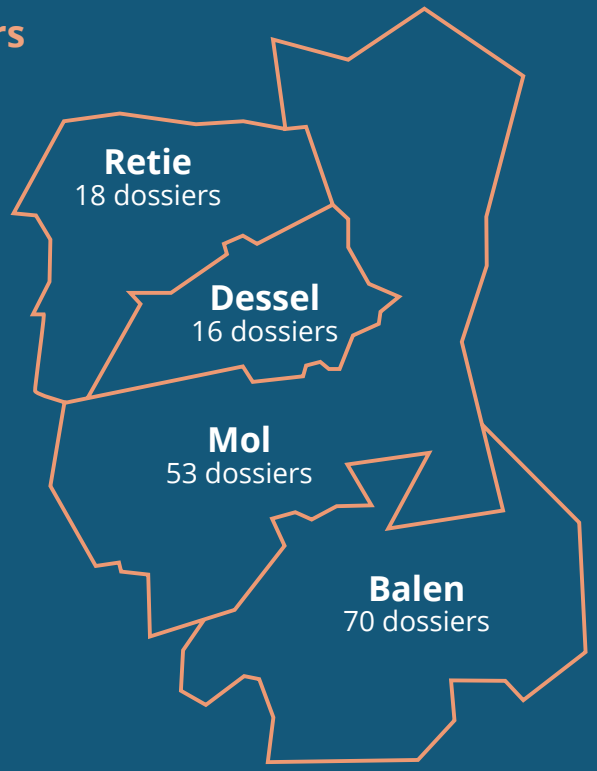
Samen voor een toegankelijke gezondheids- en welzijnszorg

EERSTELIJNSPSYCHOLOGEN AAN DE SLAG

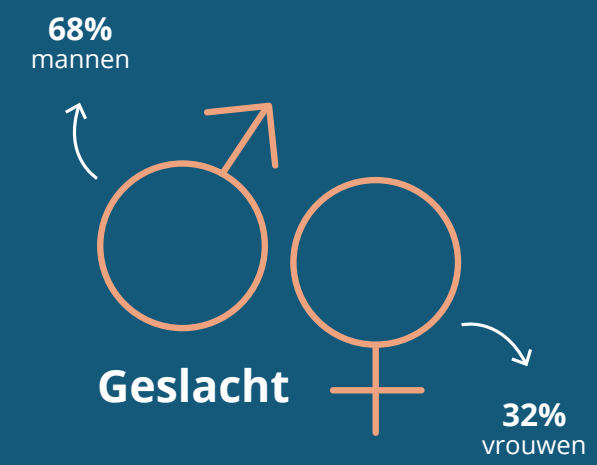
IN BALDEMORE – NABIJ EN LAAGDREMPELIG

Wist je dat elke dag eerstelijnspsychologen van CGG aan de slag zijn binnen onze 4 gemeenten? Zij hebben zitdagen in de OCMW's van Balen, Dessel, Mol en Retie en in Ons Huis. Maatschappelijk werkers kunnen op die manier cliënten laagdrempelig doorverwijzen. Zo kunnen kwetsbare burgers er terecht voor gratis eerstelijnspsychologische hulp. De drempels worden zo laag mogelijk gehouden: een gekende locatie, een eenvoudige manier van doorverwijzen, gratis, geen lange wachttijden,... De eerstelijnspsychologen bieden ook intervisie en ondersteuning aan de maatschappelijk werkers van de 4 OCMW's.

157
actieve cliëntdossiers in 2025:



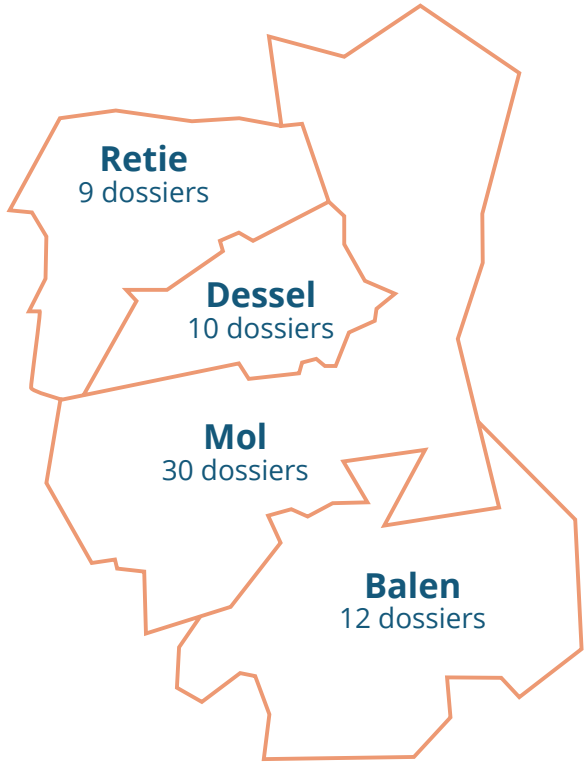
Cijfers 2025



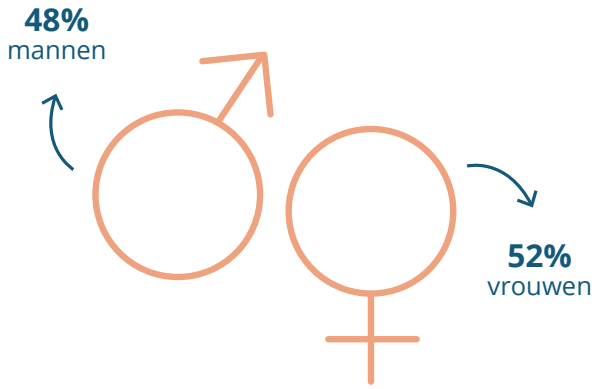
AANDACHT VOOR CULTUURSENSITIEVE ZORG

In onze regio is ook een eerstelijnspsycholoog aan de slag die specifiek inzet op cultuursensitieve zorg. Hierbij wordt het traject afgestemd op de culturele achtergrond, waarden en levensvisie van de cliënt.

61
actieve cliëntdossiers in 2025:



Cijfers 2025



TOEGANKELIJKE VERSLAVINGSHULPVERLENING BINNEN DE 4 OCMW'S

ILV Baldemore zet in op toegankelijke verslavingshulpverlening binnen de regio. Dit gebeurt in samenwerking met CAW De Kempen, dat hiervoor financiering ontvangt voor de inzet van 1,8 voltijdsequivalent verslavingshulpverlener. De verslavingshulpverleners van het CAW hebben zitdagen in de OCMW's van de vier lokale besturen. Daarnaast vervullen zij ook een aantal preventieopdrachten, onder meer in samenwerking met organisaties zoals scholen.

INTERVIEW MET ÉÉN VAN ONZE VERSLAVINGSHULPVERLENERS

Hoe gaan jullie als verslavingshulpverleners van CAW te werk binnen de OCMW's?

"Onze rol binnen de OCMW's bestaat uit drie belangrijke pijlers:

1. **Wekelijkse zitdagen.** We organiseren vaste zitdagen in de 4 OCMW's van Baldemore. Op die manier kunnen we gesprekken aanbieden aan cliënten die in die gemeente wonen. Dat verlaagt de drempel aanzienlijk. Mensen voelen zich sneller op hun gemak wanneer ze zich kunnen verplaatsen binnen hun eigen gemeente. Vaak is de plaats van het OCMW ook gekend. De stap naar hulpverlening wordt dan een stuk minder groot.

2. **Consultfunctie voor maatschappelijk werkers.** OCMW medewerkers kunnen ons aanspreken voor vragen, advies of ondersteuning rond het bespreekbaar maken van verslaving. Wanneer een cliënt toestemming geeft, organiseren we ook overlegmomenten met de maatschappelijk werker en de cliënt samen. Dat maakt dat we echt samenwerken. Samen zorgen we voor een aanpak die stigmatisering vermindert en waarbij clienten sneller de stap naar hulp durven te zetten. Ook werken we samen met collega's binnen en buiten onze organisatie. We weten dat veel cliënten eerst hulp zoeken rond een ander, veiliger thema. Zodra er voldoende vertrouwen is, komt ook de verslavingsproblematiek makkelijker aan bod. Indien nodig verwijzen we door naar gespecialiseerde hulp in de tweede of derde lijn.

3. **Ervaringsgerichte vormingen.** We bieden ook opleidingen aan voor OCMW medewerkers. Daarin leggen we uit wat verslaving precies is, hoe je signalen kan herkennen en hoe je het thema bespreekbaar maakt. We geven inzichten en praktische tips mee. We leggen de link met de verslavingskoepel en met ervaringsdragers. Nadien voorzien we tijd om anoniem casussen te bespreken."

> ***"Samen zorgen we voor een aanpak die stigmatisering vermindert en waarbij cliënten sneller de stap naar hulp durven te zetten.***

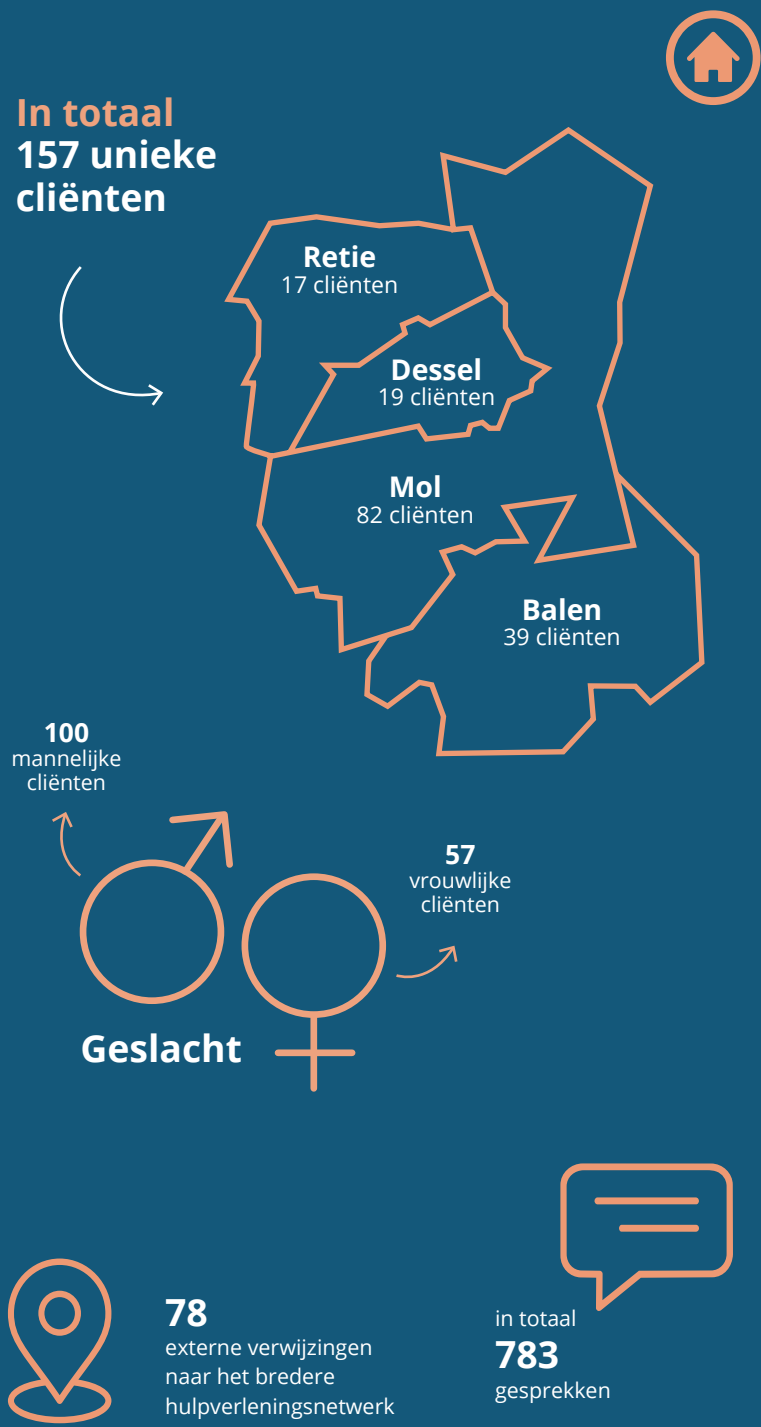
Wat is de kracht van een verslavingshulpverlener die zo nabij in het OCMW aanwezig is?

"We zijn zichtbaar en toegankelijk voor zowel cliënten als medewerkers. Maatschappelijk werkers kunnen binnenspringen om iets te vragen of een casus voor te leggen. Dat maakt een vlotte doorverwijzing mogelijk en houdt het thema verslaving ook letterlijk 'op de radar' van de werkvloer. Door die nabijheid worden de drempels laag gehouden én werken we zo veel mogelijk in een cliëntgericht hulpverleningsaanbod zonder wachtlijsten. Ook worden linken met andere eerstelijnsproblematieken zoals relatieproblemen, problemen met huisvesting of financiën sneller gemaakt."

Wat zijn de grootste uitdagingen voor jullie als verslavingshulpverleners?

"Vooral blijven luisteren naar de noden van zowel de cliënt als van de medewerkers. Signalen goed opvangen, delen en blijven communiceren zodat we niet naast elkaar, maar écht samen werken. Daarnaast is het een uitdaging om het bewustzijn te blijven vergroten dat verslaving best zo snel mogelijk bespreekbaar wordt gemaakt. Hier ligt een belangrijke rol voor welzijn en de eerste lijn. Vaak wordt van cliënten verwacht dat zij al inzicht hebben in hun verslaving voordat ze zich aanmelden bij gespecialiseerde hulp. Onderzoek toont aan dat mensen met een verslaving vaak worstelen op meerdere levensdomeinen en zo in een isolement terechtkomen. Als hulpverlener een ingang vinden via die andere levensdomeinen is vaak essentieel om ook de verslavingsproblematiek bespreekbaar te maken en het isolement op te heffen. Tot slot is het belangrijk om als verslavingshulpverlener blijvend aanspreekbaar te zijn, ook op momenten dat het beter gaat. We laten niet definitief los."

> ***"Signalen goed opvangen, delen en blijven communiceren zodat we niet naast elkaar, maar écht samen werken.***



GBO IN BALDEMORE

SAMEN MAKEN WE SOCIALE HULPVERLENING TOEGANKELIJKER

GBO staat voor Geïntegreerd Breed Onthaal. Het is een methodiek waarbij CAW, de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten en de OCMW's samenwerken om burgers op een laagdrempelige, toegankelijke en geïntegreerde manier tot hun rechten te laten komen. Dit met bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen.

Binnen Baldemore wordt GBO vormgegeven via een gezamenlijke visie rond sociale hulpverlening, een stuurgroep en werkgroep, concrete acties binnen 7 thematische domeinen en samenwerking met partners zoals GTB, GGZ Kempen, Huis van het Kind, armoedeverenigingen en Inloopcentrum De Passage. Het GBO-traject is gericht op het versterken van de samenwerking tussen hulpverleners, het delen van expertise op verschillende niveaus (basiswerkers, diensthoofden, beleid) en het informeren van burgers over hun rechten en het verbeteren van doorverwijzing naar gepaste hulp.

> ***Als coördinator merk ik bij elk werkersoverleg hoe waardevol de casusbesprekingen zijn. Voor mij vormen ze het hart van onze samenwerking. We brengen complexe situaties samen aan tafel, delen onze inzichten en zoeken naar de best mogelijke ondersteuning voor de cliënt. Het herinnert me eraan waarom we dit doen: om onderbescherming tegen te gaan, om mensen écht te bereiken en om samen te bouwen aan een geïntegreerd onthaal dat werkt. Het is een levendig proces dat groeit met elke casus die we samen bekijken.***

Samenwerking inloopcentrum De Passage: cijfers 2025

2761 bezoekers

298 daklozen

379 hulpvragen

Gebruik praktische basisvoorzieningen

364

143

93

GBO IN 2025

Structuur en samenwerking

- Stuurgroep en werkgroep kwamen elk 5 keer samen
- GTB sloot structureel aan bij de werkgroep
- Lokale aanspreekpunten binnen OCMW's, CAW en mutualiteiten zorgen voor interne verspreiding van informatie

Acties en initiatieven

- Een netwerkmoment in januari legde de basis voor een afgeklopte gedeelde missie en visie
- Organisatie van 5 intervisies
- Samenwerking met GGZ Kempen versterkte het netwerk
- Opleidingsdagen rond psychische kwetsbaarheid vonden plaats in november en december



Participatie en signalering

- Burgers werden geïnformeerd via digitale kanalen van lokale besturen, Huis van het Kind en de eerstelijnszone
- Overleg met armoedevereniging "Ons Huis" bracht de stem van mensen in armoede binnen het GBO-verhaal
- Signalen over tandartsentekort en ziekenhuisfacturen leidden tot de ontwikkeling van informatieve flyers

Outreachend werken

- Projecten zoals 'Koffie en Papieren' in Mol (met opstart in 2026), brugfiguren in onderwijs, gezinscoaching en Inloopcentrum De Passage bereikten kwetsbare personen proactief
- Inloopcentrum De Passage ontving 2761 bezoekers en stimuleerde doorstroom naar hulpverlening en tewerkstelling

Expertisedeling en beleidsimpact

- 10 complexe casussen werden besproken in werkoverleg
- Een vernieuwd draaiboek versterkte de werking van stuurgroep en werkgroep
- Terugkoppeling aan beleidsverantwoordelijken via het beheerscomité

INZETTEN OP PREVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG

Met de intergemeentelijke preventiewerking zetten we met de gemeenten Balen, Dessel, Mol en Retie en relevante gezondheidspartners samen in op preventieve gezondheidszorg. Elk jaar rollen we acties uit in het kader van gezondheidsbevordering en preventie voor inwoners in regio Baldemore

ENKELE ACTIES 2025 IN DE KIJKER

- Rookstopcampagne
- Lezing 'Gezond en energiek door de menopauze'
- Infoavond 'Met CAW aan tafel: wanneer gamen geen spel meer is'

Rookstopcampagne:

- Balen:
  - 16 gestart
  - 3 afgehaakt
  - **9 gestopt**
  - 4 niet volledig gestopt of herval
- Mol:
  - 16 gestart
  - 4 afgehaakt
  - **9 gestopt**
  - 3 niet gestopt
- Retie - Dessel:
  - 13 gestart
  - 4 afgehaakt
  - **7 gestopt**
  - 2 niet gestopt



Lezing ‘Gezond en energiek door de menopauze’

Een succesvolle lezing boordevol tips en inhoudelijke inzichten over de menopauze met sprekers Sandra Bekkari, gynaecologen Kristel Muyldermans & Lieve Cochet en menopauzeconsulente Anke Jacobus uit de regio. De avond werd bijgewoond door maar liefst 340 deelnemers.





Infoavond ‘Met CAW aan tafel: wanneer gamen geen spel meer is’

Een interactieve infoavond die ook online gevolgd kon worden. De infoavond werd opgenomen en kan herbekeken worden via volgende link: https://www.youtube.com/watch?v=XkSPTElrnFE





SAMEN ZIJN WE EERSTELIJNSZONE BALDEMORE

Eerstelijnszone Baldemore is een netwerk van diverse actoren uit de eerstelijnszorg die samenwerken op het grondgebied van de gemeenten Balen, Dessel, Mol en Retie. Aangestuurd door een zorgraad beoogt de eerstelijnszone de zorg af te stemmen op lokale noden, met als doel een vlottere en betere ondersteuning voor de burger.

ACTIEVE DEELNAME & SAMENWERKING

ILV Baldemore en onze 4 lokale besturen nemen actief deel aan eerstelijnszone Baldemore door:

- Terugkoppeling & samenwerking via de connectie gezonde gemeenten, intergemeentelijke preventiewerking en GBO
- Infodeling & netwerking
- Ondersteuning in projecten & acties
- Deelname aan het dagelijks bestuur, de zorgraad & de algemene vergadering
- Delen van signalen

Samenwerken aan digitale inclusie

WELKOM IN HET DIGIPUNT

GRATIS HULP BIJ DIGITALE VRAGEN

Een digipunt is een laagdrempelige plek waar inwoners gratis terechtkunnen met hun digitale vragen. Binnen Baldemore zijn er 8 vaste openbare digipunten waar iedereen welkom is.

Daarnaast organiseren we ook mobiele digipunten. Een mobiel digipunt werkt outreachend en verplaatst zich naar locaties waar digitaal kwetsbare burgers zich bevinden. Dit kan zowel éénmalig als op vaste momenten plaatsvinden. Zo organiseren we o.a. mobiele digipunten bij Min Mol, Actie Min, de Schakel, Lidwina, Sjans Kringloop, CVO HIK, ...

DIGIBANKEN

Gefinancierd door de Europese Unie
NextGenerationEU

digipunt

8 vaste openbare digipunten:

Balen:

- Digipunt Den Travoo
- Digipunt De Kruierie

Dessel:

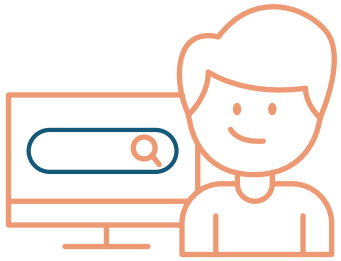
- Digipunt LDC 't Scholeke
- Digipunt Bibliotheek Dessel

Mol:

- Digipunt Ten Hove
- Digipunt Xtra
- Digipunt Bib Mol

Retie

- Digipunt Digiklap



Vrijwillige of professionele digihelpers helpen bij praktische zaken zoals:

- werken met smartphone, tablet of laptop
- online afspraken maken
- e-mails versturen
- werken met itsme of eID
- ...

Het digipunt versterkt de digitale vaardigheden van inwoners en draagt bij aan gelijke toegang tot digitale dienstverlening. Zo ondersteunen we mensen om zelfstandiger en met meer vertrouwen hun weg te vinden in een steeds meer digitale samenleving. Naast de vrije inloop in de digipunten worden ook workshops en vormingen georganiseerd om de digitale vaardigheden van onze inwoners verder aan te scherpen. Voor de meest kwetsbare inwoners is er een uitleendienst voor laptops voorhanden die ingebed werd in de 4 sociale diensten van de lokale besturen.

> ***Dankzij het digipunt kan ik nu zelf digitale afspraken maken en mijn berichten lezen.***
> *- bezoeker*

> ***Ik voel me hier nooit dom. Dat is misschien wel het belangrijkste.***
> *- bezoeker*

> ***Je ziet mensen groeien in zelfvertrouwen, en dat is enorm motiverend.***
> *- digihelper*

> ***Het gaat niet alleen over digitale vragen maar over mensen helpen om mee te blijven.*** *- digihelper*

CIJFERS 2025 DIGIPUNT

952
unieke bezoekers

62% → **55+**
30% → **30-54 jaar**
8% → **overige**

45%
mannen

55%
vrouwen

Geslacht

DIGITALE HULPVRAGEN

WAAR KRIJGEN WE DE MEESTE VRAGEN OVER?

44% → **Itsme**

39% → **overheidstoepassingen zoals Burgerprofiel, Myfin, Tax on web, lokaal gemeente profiel,...**

17% → **overige**

AANTAL...

82
uitleningen laptops

567
deelnemers die één of meer opleidingen volgden

45
vrijwillige digihelpers

DIGIPUNT XTRA - VERKLEINEN VAN DE DIGITALE KLOOF VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING

INTERVIEW MET VRIJWILLIG DIGIHELPER ERIC BERGS



Waarvoor kunnen mensen terecht in digipunt Xtra – wat is dat?

“Digipunt Xtra biedt ondersteuning aan mensen die moeilijkheden ervaren bij het gebruik van digitale toepassingen, zoals computers, smartphones en het internet. De Xtra verwijst naar onze specifieke aandacht voor mensen met een extra uitdaging — zo wensen wij personen met een beperking te noemen. Zij kunnen bij ons terecht voor digitale vragen, maar ook voor meer specifieke ondersteuning. Denk bijvoorbeeld aan advies over het aanschaffen en gebruiken van digitale hulpmiddelen die aangepast zijn aan hun beperking.”

Is het nodig om een digipunt Xtra in te richten?

“Wij denken van wel. Binnen de Molse adviesraad voor personen met een beperking leefde al langere tijd het idee om iets te doen rond het versterken van digitale vaardigheden specifiek voor deze doelgroep. Dat er een ‘digitale kloof’ bestaat is algemeen geweten. Niet iedereen kan even goed mee met de digitalisering. En dat is ook zo bij mensen met een beperking voor wie de toegankelijkheid van de digitale wereld vaak nog moeilijker ligt. Door de snelle evolutie lopen zij het risico nog meer uitgesloten te worden, terwijl digitale hulpmiddelen net een meerwaarde moeten bieden.”

> ***“Door de snelle evolutie lopen zij het risico nog meer uitgesloten te worden, terwijl digitale hulpmiddelen net een meerwaarde moeten bieden.***

Welke hulpmiddelen heeft digipunt Xtra en waarvoor kunnen ze ingezet worden?

"In de openbare computerruimte van digipunt Xtra, kunnen bezoekers kennismaken met verschillende vormen van digitale ondersteuning:

1. **Toegankelijkheidsfuncties in digitale toestellen.** Mensen kunnen ontdekken welke hulpmiddelen ingebouwd zijn in hun pc, laptop, tablet of gsm. Voorbeelden hiervan zijn de Verteller in Windows, het vergrootglas, transcriptie- en voorleesfuncties, stembediening,...

2. **Apps en toepassingen voor specifieke beperkingen.** Er bestaan heel wat apps die mensen met een beperking extra ondersteunen zoals voorleesapps als 'Luisterpuntbibliotheek', aangepaste GPS-apps zoals Lazarillo, apps om het hoorapparaat te bedienen en af te stellen, de Lees-simpel app,... Er is een breed aanbod voor mensen die slecht zien of horen, moeite hebben met concentratie of beperkingen ervaren in hun motoriek.

3. **Aangepaste hardware.** Bezoekers kunnen ook hulpmiddelen uitproberen die specifiek ontworpen zijn voor mensen met een beperking. Denk aan een aangepast toetsenbord voor slechtzienden, een beeldschermloep al dan niet met spraakfunctie. Daarnaast introduceerde Digipunt Xtra het Sennheiser Connect-systeem, dat mensen met verminderd gehoor ondersteunt zodat zij opnieuw volwaardig kunnen deelnemen aan sociaal-culturele activiteiten in het Cultuurcentrum Mol."

Wat zijn de meest voorkomende hulpvragen?

"De meeste vragen die we krijgen, gaan over het gebruik van laptop, tablet of gsm. Daarnaast is voor veel mensen de toegang tot digitale dienstverlening maar ook het gebruik van e-mail een uitdaging. In de toekomst willen we graag onze bekendheid vergroten bij onze inwoners. We hopen dat nog meer mensen de weg vinden en ontdekken wat we voor hen kunnen betekenen."

Waar haal je energie uit?

"Ik haal veel energie uit samenwerken met geëngageerde mensen aan een aanbod dat mensen sterker en zelfstandiger maakt zodat iedereen maximaal kan meedoen in onze samenleving. Ik werk graag mee aan het hele proces: van een idee uitwerken tot de realisatie in de praktijk. Natuurlijk haal ik ook veel energie uit rust, vakantie en ontspannende bezigheden ;-)"

> ***In de openbare computerruimte van digipunt Xtra, kunnen bezoekers kennismaken met verschillende vormen van digitale ondersteuning.***

Elke 2e dinsdag van de maand, van 9 tot 12 uur in Lokaal dienstencentrum Ten Hove Mol

DE DIGITALE WEEK VAN 7 TEM 17 OKTOBER 2025

Tijdens de Digitale Week, een initiatief van Mediawijs en VVSG, kunnen inwoners over heel Vlaanderen en Brussel deelnemen aan activiteiten rond digitale inclusie en vaardigheden. Ook onze regio deed opnieuw mee. Er werd een gevarieerd aanbod aan activiteiten georganiseerd in de digipunten van de 4 lokale besturen.

THEMA CYBERPREVENTIE IN DE KIJKER

Vanuit Baldemore werd in samenwerking met de politiezone Balen, Dessel en Mol specifiek het thema cyberpreventie in de kijker gezet. Er werden tijdens de Digitale week 2 infosessies georganiseerd waarbij gesensibiliseerd werd rond online veiligheid, met aandacht voor phishing, sterke wachtwoorden, veilig internetgebruik en het herkennen van digitale fraude. Op die manier vulden we het bredere programma in de verschillende digipunten aan met een gerichte focus op digitale weerbaarheid, een thema waarover onze inwoners heel wat vragen hebben en dus hoog op de agenda stond. De twee infosessies waren volzet en we mochten in totaal maar liefst 100 enthousiaste deelnemers ontvangen op deze boeiende en interactieve sessies.



GADGET VOOR ELKE DEELNEMER

Elke bezoeker die deelnam aan een activiteit kreeg een leuk gadget mee naar huis dat helemaal in het teken stond van de Digitale Week mét een verwijzing naar onze digipunten.



DIGISCANS AAN HUIS BIJ KWETSBARE GEZINNEN

Een digiscan is een laagdrempelige gesprekstool die peilt naar hoe mensen omgaan met digitale toepassingen in hun dagelijks leven en over welke digitale toestellen of abonnementen zij beschikken. Het is geen test, maar een uitnodiging tot gesprek: wat lukt al, waar loopt iemand vast om digitaal sterker te staan en hoe kunnen we het huidige abonnement eventueel financieel optimaliseren. In 2025 werd de digiscan uitgewerkt binnen Baldemore en werden de eerste digiscans tijdens een huisbezoek afgenomen door de gezinscoach van Huis van het Kind.

GEZINSCOACH AAN HET WOORD

Wie neemt de digiscan af?

“De digiscan wordt momenteel afgenomen door mezelf, ik ben de gezinscoach van Huis van het Kind. Vanuit mijn rol en expertise wordt de digiscan geïntegreerd in bestaande begeleidingen, waardoor digitale noden sneller en vroeger zichtbaar worden.”

Waarom is die samenwerking belangrijk?

“Digitale vragen staan zelden op zichzelf. Ze zijn vaak verbonden met welzijn, opvoeding, administratie of zorg. Door de digiscan te verankeren binnen Huis van het Kind ontstaat een natuurlijke brug tussen sociale ondersteuning en digitale inclusie. Dat zorgt voor meer samenhang en vertrouwen bij gezinnen.”

Hoe verloopt de digiscan in de praktijk?

“De digiscan wordt afgenomen in een persoonlijk gesprek tijdens een huisbezoek, op het tempo van de gezinnen. Dankzij mijn vertrouwensrelatie met de gezinnen durven mensen eerlijk aangeven waar ze moeite mee hebben. Dat maakt de ondersteuning nadien gerichter en effectiever.”

Wat is de meerwaarde voor de gezinnen?

De gezinnen krijgen inzicht in hun digitale infrastructuur, vaardigheden, het financiële plaatje en voelen zich erkend in hun vragen. De digiscan werkt vaak versterkend: ‘Ik ben niet alleen en er is hulp.’ Van daaruit kan worden doorverwezen naar het digipunt, workshops of individuele begeleiding.”

Wat betekent dit voor de werking van de digipunten?

“De digiscan levert waardevolle signalen op over terugkerende noden, zoals itsme, online formulieren of communicatie met overheidsdiensten. Hierdoor kunnen digipunten hun aanbod beter afstemmen en doelgericht inzetten waar de nood het hoogst is.”

Is deelname aan de digiscan verplicht?

“Nee. De digiscan is volledig vrijwillig. We merken echter dat de gezinnen het appreciëren om in een veilige context even stil te staan bij hun digitale vaardigheden, zonder druk of beoordeling.”

Hoe sluit de digiscan aan bij het bredere inclusieverhaal?

“Door digitale vaardigheden bespreekbaar te maken binnen een welzijnscontext, wordt digitale inclusie benaderd als een onderdeel van het dagelijks leven. De digiscan helpt om drempels zichtbaar te maken en mensen op een gepaste manier te ondersteunen, met aandacht voor hun tempo en situatie.”

Tot slot

2025 was voor ILV Baldemore een jaar waarin we niet alleen vele subsidiedossiers succesvol afrondden, maar ook bouwstenen legden voor een stevig en toekomstgericht beleid. Hopelijk was je aangenaam verrast door dit jaarverslag en door de richting die we samen hebben uitgezet.

De komende beleidsperiode varen we met een helder kompas: onze leidende principes. Ze vormen het fundament van ons handelen en geven richting aan elke keuze die we maken.

- **Transparantie** – We streven naar duidelijke besluitvorming en open communicatie.
- **Innovatie** – We nemen het voortouw in het ontwikkelen van nieuwe oplossingen voor sociale uitdagingen.
- **Gelijkwaardigheid** – Elk deelnemend bestuur heeft een evenwaardige stem.
- **Vertrouwen** – We koesteren het vertrouwen dat we krijgen en leggen verantwoording af binnen een helder afgebakend kader.
- **Resultaatgerichtheid** – We focussen op concrete meerwaarde voor onze burgers.
- **Netwerken** – We versterken onze samenwerking en bouwen actief relaties uit met lokale besturen en externe partners.
- **Dienstbaarheid** – We staan ten dienste van de vier lokale besturen en waarderen de discretionaire ruimte die ons wordt toevertrouwd.

Met deze principes als leidraad kijken we met ambitie en vertrouwen naar de toekomst.
Samen bouwen we verder aan een sterk, wendbaar en betekenisvol intergemeentelijk samenwerkingsverband.

ILV Baldemore
Molenhoekstraat 2, 2400 Mol
014 27 24 02
baldemore@gemeentemol.be

BALDEMORE gemeente balen Dessel natuurlijk veelzijdig GEMEENTE mol PITTIG & ATTRACTIEF RETIE